

社團法人新竹縣教師會 函

擬：

陳閱俊依函示辦理，文存。

聯絡處：新竹縣竹北市文仁街 76 號 7 樓

聯絡人：李婉如

電話：03-5587527、0982-939543

傳真：03-5586593

電子郵件：hcceiu@gmail.com



受文者：如正副本單位

發文日期：中華民國 105 年 08 月 04 日

發文字號：竹教師會字第 105019 號

速別：速件

密等及解密條件：

- 附件：一、九三「反污名、要尊嚴」活動計畫、報名表、捐款名冊。
二、本會「對於年金改革的立場」文。
三、本會「軍公教勞共好 年金制度共榮」文。

主旨：檢附本會九三「反污名、要尊嚴」活動計畫及附件，如說明，敬請惠予協助。

說明：

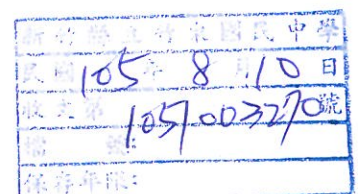
- 一、本會 105.06.30 第六屆第六次理監事聯席會議決議和全體軍公教勞團體結合在一起為全體伙伴的權益努力，加入「監督年金改革行動聯盟」。
- 二、「監督年金改革行動聯盟」主張「支持改革、反對亂改、還我尊嚴、維我權益」，發動於 105.09.03（軍人節）遊行上凱道「反污名、要尊嚴」活動。
- 三、政府此波年金改革攸關全體軍公教伙伴生計，請一起關心並惠予鼓勵 貴校全體伙伴踴躍參與。

正本：新竹縣政府所屬各級學校、國立竹北高中、國立關西高中、國立竹東高中、誠正中學

副本：本會秘書處

理事長

吳南燦



反污名、要尊嚴！
反對年金亂改，維護世代正義！
如果不曾盡力站出來為自己發聲
那麼別人不在乎你我也只是剛好而已！

新竹縣教師會九三「反污名、要尊嚴」活動計畫

緣起：政府因為年金案，名嘴、打手傾巢而出，不僅污衊軍公教用小偷做比喻，還用錯誤的訊息誤導民眾老師的年資從師專學生時期就開始算，還稱軍公教人員是領太多、吃太飽，甚至誣指軍公教是拖垮政府財政的兇手、、、、、！

我們認為年金可以改革，但不能亂改、不能污衊、不能污名化，尊嚴更不容踐踏！所以，請各位伙伴一起站出來討公道！

活動日期：105 年 9 月 3 日（星期六）九三軍人節。

活動對象：本縣教師伙伴及親友，或支持監督年金改革行動聯盟者。

活動方式：集會加遊行。請自備餐飲、帽子、小板凳或舊報紙、雜誌。

上車地點：竹北體育場 3 號門。

時間安排：10：30 集合 → 11：00 出發（請自備午餐）

12：30 中正紀念堂自由廣場報到（自行前往者，於此會合）

13：00-17：00 活動時間（結束後，立即返回竹北。）

報名方式：請以電子郵件報名，E-mail：hcceiu@gmail.com

報名時間：自即日起，至 105.08.23（二）12：00 止。

參加費用：每人（座）酌收新台幣 500 元整（車資 + 保險）。

報名繳費後，除因活動取消之故，一律不退費。

活動捐款：捍尊嚴、反污名！麻煩各位伙伴，有錢出錢、有力出力，歡迎以《遊行一天或捐款一千》的方式支持本次遊行、集會活動。

報名繳費或捐款方式：劃撥帳號~19848778 戶名~新竹縣教師會

1、個人劃撥。（請註明九三捐款或報名。需要收據者，請提供地址。）

2、各校聯絡人協助收取、登記捐款，請於 8 月 31 日（三）12：00 前辦理完成劃撥。（請註明九三捐款或報名費用。）

新竹縣教師會

聯絡人：李婉如小姐（0982939543）、黃金森老師（0955742796）

電話：03-5587527 傳真：03-5586593 信箱：hcceiu@gmail.com

對於年金改革的立場

新竹縣教師工會

本會對於年金改革抱持的態度是不排拒改革，但是，必須是確實能夠改善退撫基金運作、收益，以保障所有參與退撫基金的儲金人（繳款人）。

無論哪一個組織、團體或聯盟，所提出的方案為何，本會抱持的立場是：

一、1995 前恩給制部分：此部份為政府應付給退休人員之「延遲薪資」，理當由公務預算編列、給予，不應由提撥制之基金支付。

二、1995 後儲金制部分：這部份才是要檢討、該檢視的主題。

（一）全面檢視基金之資產負債，盈虧弄清楚，為何虧損？為何收益不如預期？為何政府以保證支付責任拿走全部的管理權與遠遠超過絕對多數的監理權後，回頭告訴我們不負責了？政府（資方）不該只會對社會造謠，以對善良儲金人（軍公教人員）用栽贓抹黑、污名化的方式，來逃避應有的責任，完全的營運權力，就該負起完全的支付責任。

（二）請應負起責任的政府，於清算基金資產負債後，確實負起應支付責任。

（三）改善基金體質，讓基金可以獨力營運；這部份必須改變基金監管制度，政治掌控基金的權力完全退出，讓基金成為一個獨立、專業、單一目標（收益）的營運機構。

三、對於另外成立新基金之議，本會認為若未改善基金的監管制度結構與體質，要大家在原制度之下另立新基金，終將走上原基金破產之路。

尤其，主張要成立一個只強調提高提撥率要到二十幾趴，且完全不提投資、收益率與退休後可領之替代率的新基金；對於這樣的主張，以一個把維護會員權益作為組織成立之宗旨與目標的工會來說，自當保留存疑的立場與態度。

軍公教勞共好 年金制度共榮

新竹縣教師會

「晚年」是一個看似遙遠，實則一瞬即至的人生階段。「安享晚年」，讓我們的晚年不陷在貧困中，則是許許多多人的期望，只是，隨著年金改革而來的許多裁減抹黑，讓這個願望看似越來越遙不可及。

為了讓社會穩定，為了讓社會擁有更好、更周延的年金政策，我們軍公教勞團結在一起，成立「監督年金改革行動聯盟」，一起為現在及未來打拼。

我們不能眼睜睜地看著大家的辛苦錢，因為政府的操作績效不佳而化為空氣；更不能任由媒體、政客以及向執政者傾斜的團體，挑弄世代鬥爭，將年長世代形容成罔顧下一代權益的罪人，讓他們走在路上抬不起頭來，卻讓真正造成年金問題的關鍵人物——政府——坐收漁翁之利。

為了讓我國的年金政策能變得更好，新竹縣教師會努力蒐集年金資訊及各種優劣年金案例，供會員參考，以期未來若要在年金政策有所更動時，大家能更清楚哪些更動才是對我們比較有利的。

我們瞭解得越多，越發現許多國家（如：智利、墨西哥）都自行吸收制度轉換成本；某團體要求受雇者自砍以回填或補繳當初的制度轉換成本，實是前所未見。

他國政府在考慮年金政策時，所想到的是不要讓人民退休前後的生活差異太大，所以，在政策轉換之後，對於投資績效的要求皆相當高；此外，還有許多國家會預設投資績效，從4%~6%都有，也會訂定退休基金保障法。

為了讓人民能夠安享晚年，許多政府都想盡辦法建立各種對退休基金有利的制度。反觀我國，不僅在軍公教退撫基金操作不利，勞退基金的操作績效更糟。許多勞工夥伴繳交將近10年的勞退基金，放進勞退基金的錢因為通貨膨脹不增反減。

對於軍公教勞的損失，不僅在投資績效的部份沒看到政府有具體檢討，更有某些團體為政府的投資績效不佳擦脂抹粉，看到這些情況，若軍公教勞不團結在一起，又如何能自救？

「年金改革」是一條艱辛的路。在這條路上，不管是為了你我的現在和將來，為了國家的經濟發展，關心和參與是讓年金改革正向發展的必要選項。不管您是軍、公、教、勞，這次的年金改革，您千萬不能選擇缺席。唯有軍公教勞同心同德，年金制度才能共好共榮。

總之，把維護「教師權益」定位為組織重大核心價值的新竹縣教師會，透過理監事聯席會議，非常慎重且鄭重地做出加入「監督年金改革行動聯盟」的決議。這個與軍公教勞團結在一起，為教師權益，也為全體受僱者權益努力的決定，更獲得各界的肯定與支持，本會特別於此表達感謝之意。

讓我們一起為「軍公教勞共好、年金制度共榮」努力！加油！